

## **Editor's Introduction**

This issue starts the seventh volume of our *Ekonomi-tek* journal, and it contains two papers. One is a work on a machine-learning approach to inflation forecasting, while the other looks at the impact of minimum wages on the distribution of wages. Both subjects have often been debated recently.

The first paper is by Bige Küçükefe, of Namık Kemal University, and it outlines an interesting study of applied machine-learning models. More specifically, the author employs “supervised” machine-learning algorithm models for short-term inflation forecasting in Turkey by making use of inflation expectations surveys conducted by the Central Bank of Turkey (CBT).

The machine-learning models are implemented in Python software taken from the Scikit-learn library, an open-source software. Quarterly data go into the estimation procedures. Comparison of the forecast performances shows that the proposed machine-learning methods not only improve the accuracy of the surveyed forecasts but also outperform the official forecasts of the CBT and a univariate model.

The second paper in this issue is by Selin Pelek, of Galatasaray University. She investigates the effects of the minimum wage on wage distribution in Turkey, based on the micro data of the Household Labor Force Surveys (HLFS) for 2003 and 2005, provided by TURKSTAT. The sample used in the paper includes full-time wage earners in non-agricultural activities among the working-age population (those aged 15 to 65) who declare a net positive salary in the reference month. Part-time workers are excluded.

Her findings suggest that a minimum-wage hike in 2004 was accompanied by a significant reduction in wage inequality, especially among formal wage earners. Changes in the minimum wage compressed wage distribution in Turkey between 2003 and 2005, and wage inequality clearly improved over the period. The author argues that the driving force of this lessening of wage inequality is the rise of wages in the lower tail of wage distribution.

We look forward to presenting you with other interesting papers in our future issues.

*Ercan Uygur*

**Editor**

Ekonomi-tek

## Editörün Sunuşu

Ekonomi-tek dergimizin bu sayısı yedinci cildi başlatmaktadır ve iki makale içermektedir. Birisi enflasyon öngörüsünde makina-öğrenimi (machine-learning) yaklaşımı konusunda bir çalışma, diğeri ise asgari ücretin ücret dağılımına etkisini inceleyen bir araştırmadır. Bunlar, yakın zamanda tartışılan konulardır.

Birinci makale, Namık Kemal Üniversitesi'nden Bige Küçükefe'nindir ve yazar bu makalede makina-öğrenimi modelleri konusunda ilginç bir çalışma sunmaktadır. Daha açık olarak, yazar, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından yapılan enflasyon beklentileri anketlerinin sonuçlarından yararlanarak, kısa vadeli enflasyon öngörülerini için "denetlenmiş" ("supervised") makina-öğrenimi modelleri tahmin etmektedir.

Makalede makina-öğrenimi modelleri, bir açık-kaynak yazılımı olan Python paketinde yer alan Scikit-öğrenme yaklaşımı ile uygulanmaktadır. Tahmin yöntemlerinde üç-aylık veriler kullanılmıştır. Modellerin öngörülerini karşılaştırdığında, önerilip uygulanan makina-öğrenimi modelleri yalnızca anket öngörülerini iyileştirmemiş, ayrıca TCMB'ninki de dahil olmak üzere diğer model öngörülerinden daha iyi performans göstermiştir.

Bu sayının ikinci makalesi Galatasaray Üniversitesi'nden Selin Pelek'indir. Bu makalede yazar, TÜİK'in 2003 ve 2005 Hane Halkı İşgücü Anketi (HHİA) verilerine dayanarak, Türkiye'de asgari ücretteki değişmelerin ücret dağılımına etkilerini araştırmaktadır. Çalışmada kullanılan örneklem, yalnızca tarım dışı faaliyetlerde tam-zamanlı ve çalışma çağındaki (15 ile 65 yaş aralığındaki) çalışanlardan ve anket ayında net bir ücret alanlardan oluşmaktadır. Yarı zamanlı çalışanlar kapsam dışında tutulmuştur.

Makalenin bulguları, asgari ücretin 2004'te sıçraması ile birlikte ücret eşitsizliğinde, özellikle kayıtlı ücret eşitsizliğinde, önemli bir azalma olduğunu ifade etmektedir. Asgari ücret değişimleri, 2003 ile 2005 arasında ücret dağılımının yayılımını azaltmış ve bu dönemde eşitsizlikte önemli bir düzelme olmuştur. Yazara göre, ücret eşitsizliğinde azalmanın gerisindeki asıl etken, düşük ücretlerin görece daha hızlı yükselmesidir.

Sizlere gelecek sayılarda başka ilginç makaleler sunmayı diliyoruz.

*Ercan Uygur*

**Editör**

Ekonomi-tek